****

**قرارداد خرید خدمات خبر نویسی**

****

1399-1400

****

این قرارداد در مورخ …………… باستناد بند ........ مصوبات هفتمین صورتجلسه کمیته ساختار و فناوریهای مدیریتی دانشگاه فی ما بین آقای دکتر ........................... دانشگاه علوم پزشکی کردستان به نشانی .................... با شماره تماس ..................... و آقا/خانم ................. بعنوان مدیر عامل ............................... به نشانی ........................... و شماره همراه : ........................ که در این قرارداد به ترتیب " کارفرما و پیمانکار " نامیده می شوند با رعایت موارد ذیل منعقد می گردد.

**ماده1)موضوع قرار داد:**

**1-1) موضوع قرارداد عبارت است از انجام امورات مربوط به خبر نویسی از قبیل " تهیه و پوشش اخبار و رویدادهای مرتبط با دانشگاه علوم پزشکی کردستان " توسط پیمانکار می باشد .**

**1-2) امكانات و تجهیزات مورد نیاز : توسط کارفرما تامین می گردد .**

**1-3) كیفیت كار : با تائیدناظر قرار داد**

**1-4) محل انجام کار : مدیریت روابط عمومی دانشگاه**

**ماده 2) مدت قرارداد:**

**1-2) از تاریخ .................... لغایت .................. به مدت یکسال خواهد بود .**

**تبصره 1 : مدت قرار داد در صورت توافق طرفین قابل تمدید است .**

**ماده 3) مبلغ قرار داد :**

**1-3) مبلغ قرار داد ماهیانه حدوداً ( ............) ............. میلیون ریال و سالیانه حدوداً ( ..............) ................. میلیون ریال می باشد .**

**تبصره 1 : حق الخبر تهیه ، تولید و پوشش هرخبر مبلغ( ................. ) .............. میلیون ریال می باشد .**

**ماده 4) نحوه پرداخت مبلغ قرار داد:**

**1-4)پرداخت مبلغ قرار داد بر اساس گواهی کار صادره از سوی ناظر کارفرفا در پایان هر ماه پس از کسر کسورات قانونی به شماره حساب اعلامی پیمانکار صورت می گیرد .**

**تبصره 1 : در صورتي كه طبق قانون ، ماليات بر ارزش افزوده به موضوع این قرارداد تعلق گيرد كارفرما پس از رؤيت اسناد و مدارك ثبت اظهار نامه مالیاتی پیمانکار و تائيد آنها نسبت به پرداخت ماليات بر ارزش افزوده در پایان قرار داداقدام خواهد نمود.**

**ماده 5) روش اصلاح قرارداد:**

**5-1)كارفرما مي‌تواند در صورت ضرورت نسبت به تغيير ميزان كار با اعلان به پیمانکار مبلغ قرارداد را تا 25 درصد افزايش يا كاهش دهد.**

**5-2)كارفرما مي‌تواند در جهت حسن اجراي قرارداد و رعايت مقررات عمومي شرايط اختصاصي و جدیدی را كه لازم مي‌داند به اين قرارداد الحاق نمايد و كليه پيوستهاي قرارداد با امضاي طرفين و ناظر کارفرفا معتبر خواهد بود.**

**ماده6 )تعهدات کارفرما :**

**6-1) کارفرما یک نفر را به عنوان ناظر قرار داد جهت ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد تعیین می نماید.**

**6-2) کارفرما جهت حسن ارائه خدمات امکانات ، اطلاعات ، مدارک و گزارشات موجود در ارتباط با موضوع قرار داد را به منظور همکارهای لازم در اختیار پیمانکار می گذارد.**

**6-3)كارفرما متعهد مي شود براي فسخ قرارداد حداقل يك ماه قبل از فسخ موضوع را كتبا به پیمانکار اطلاع دهد.**

**ماده 7) تعهدات پیما نکار :**

**7-1) پیمانکارتعهد می نماید بر اساس شرح وظایف و ضوابط کار در جهت پیشبرد اهداف کارفرما انجام وظایف نماید .**

**7-2) پیمانکارمتعهد است چنانچه به هر دلیل رابطه کاری ایشان با کارفرما قطع گردد کلیه اطلاعاتی که در مدت قرارداد جهت انجام موضوع قرارداد در اختیار پیمانکارقرار گرفته یا به هر نحوی پیمانکارآن را کسب نموده است محرمانه تلقی میگردد و از افشاء آنها خودداری نموده و در غیر اینصورت کلیه مسئولیت های قانونی و جبران خسارت وارده به عهده پیمانکار می باشد.**

**7-3) پیمانکاراقرار می نماید از کم و کیف موضوع قرارداد آگاهی کامل داشته و متعهد به ارائه خدمات موضوع قرار داد بصورت علمی و دقیق می باشد .**

**7-4) پیمانکارموظف به پیگیری و ارائه گزارش مکتوب از برگزاری کلیه همایش ها ، سمینارها ، مراسم ها ، جلسات و سایر برنامه ها و نحوه اعمال و اجرای سیاست های دانشگاه در ارتباط با موضوع قرار داد در پایان هر ماه به ناظر می باشد .**

**7-5) پیمانکار متعهد است هر ماهه میزان پیشرفت ارائه خدمات را به ناظر گزارش نماید ، در صورتی که پیشرفت ارائه خدمات با برنامه زمانبندی شده و شرح وظایف مندرج در قرار داد تطابق نداشته باشد ناظر موظف است دلایل عدم این موضوع را گزارش و راه کارهای آن را ارائه نماید .**

**7-6) پیمانکارمسئول حفظ و نگهداری اموالی می باشد که طی صورتجلسه و به صورت امانت در اختیار وی قرار گرفته است . بدیهی است در صورت تعدی و تفریط در نگهداری و ایجاد خسارات ، کارفرما می توان پس از اخذ نظریه کارشناسان مرتبط نسبت به جبران خسارات وارده از محل مطالبات پیمانکاراقدام نماید و درصورت عدم وجود مطالبات و یا عدم تکافوی آن حق طرح دعوی و مطالبه خسارت برای کارفرما محفوظ است.**

**7-7)پیمانکارمکلف به رعایت مقررات انضباطی محیط کار و شئونات اسلامی می باشد . بدیهی است در صورت بروز تخلف و تکرار بیش از یک بار پیمانکاربرابر مقررات دستگاههای اجرایی عمل می نماید .**

**ماده 8 ) شرایط اختصاصی :**

**8-1) پیمانکارموظف است قبل از نشر و انعکاس هر یک از فرآورده های خبری مربوط به دانشگاه از جمله سرمقاله ، مقاله ، یادداشت ، گزارش ، تحقیق ، تفسیر ، خبر ، مصاحبه ، پوشش رویدهای خبری تائیدیه ناظر قرار داد را اخذ نماید .**

**8-2) پیمانکارکلیه مسئولیتهای مدنی و کیفری ناشی از انجام موضوع قرارداد را پذیرفته و ضمناً از هرگونه موضع گیری سیاسی ، مذهبی ، قومی و ... که خارج از مفاد قرار داد می باشد خودداری می نماید ، در غیر این صورت مسئولیت هر گونه طرح دعاوی و شکایت مطروحه از جانب اشخاص حقیقی یا حقوقی و ... بعهده پیمانکارمی باشد .**

**8-3) هیچ منبع یا شخص حقیقی و یا حقوقی نمی توانند بدون هماهنگی ناظر قرار داد پیمانکاررا برای نوشتن یا ننوشتن مطلبی تحت فشار قرار دهند .**

**ماده 9) تضامین قرار داد :**

**9-1) پیمانکار یک فقره ........... بابت تضمین حسن انجام تعهدات قراردادی خود به میزان 10% مبلغ کل قرارداد به شماره ................ (سری/ل) به مبلغ ..................... (..................... میلیون ريال) تسلیم امور مالی کارفرما نموده است. تبدیل ضمانت نامه به ................ مذکور پیرو درخواست مدیرروابط عمومی دانشگاه و با موافقت ................................................. صورت گرفته است .**

**9-2) آزاد نمودن ضمانتنامه حسن انجام تعهدات پیمانکارمنوط به تائید انجام تعهدات عمومی و اختصاصی شرکت از سوی ناظر کارفرما و ارائه تسویه حساب از سازمان تامین اجتماعی، امور اقتصادی و دارایی و سایر مراجع ذیربط حداکثر تا سه ماه پس از پایان قرارداد امکان پذیر خواهد بود**

**9-3) کارفرما مختار است در خاتمه قرارداد چنانچه پیمانکار در مدت سه ماه نسبت به ارائه مفاصا حساب ها اقدام ننماید تضمین حسن انجام تعهدات شرکت را به نفع خود ضبط و یا به پیشنهاد پیمانکار و موافقت کارفرما نسبت به تمدید آن اقدام نمایند.**

 **ماده10) نظارت:**

**10-1) مدیر روابط عمومی دانشگاه بعنوان ناظر کارفرما به پیمانکار معرفی می گردند ، پیمانکار مسئولیت دارد با هماهنگی و اطلاع ناظر کلیه امور مربوط به قرار داد را انجام دهد .**

**10-2) تمامی پرداخت ها به پیمانکار با تائید ناظر کارفرما صورت می گیرد .**

**10-3) نظارت بر اجرای تعهدات قانونی پیمانکار و کارکنان متبوع ایشان با ناظر کارفرما است .**

 **ماده 11) شرایط عمومی قرارداد :**

**11-1) ساعات کار پیمانکار ( 7:45 تا 14:15) دقیقه و روز های ارائه خدمات مطابق برنامه زمانبندی کارفرما می باشد .**

**11-2) پیمانکار اقرار می نماید که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی مصوب دیماه سال 1337 نمی باشد.**

**11-3) پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلاً یا جزئاً (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.**

**11-4)کلیه نیروهایی که برای اجرای تعهدات پیمانکار در مدت قرار داد به کار گرفته می شوند مستخدمین و نیروهای پیمانکار محسوب می شوند و هیچگونه رابطه استخدامی یا کارگری با کارفرما نداشته و مشمول هیچ یک از نیروهای شاغل دانشگاه از جمله ) استخدام رسمی ، پیمانی ، قرار دادی و ... ) نخواهند بود .**

**11-5)شركت طرف قرارداد متعهد مي گردد مقررات قانون كار و قانون تامين اجتماعي را در انجام وظايف موضوع قرارداد و تعيين مزد و حقوق كارگران رعايت نمايد و هرگونه پاسخگويي به شكايات و اجراي آراء مربوط به هيات‌هاي حل اختلاف كارگري و ساير تعهدات قانون كار را به عهده بگيرد. و در پایان قرارداد کلیه مفاصا حسابهای لازم را اخذ و به کارفرما تحویل نماید.**

**11-6) هرگونه تغيير در وضعيت حقوقی شركت طرف قرارداد مي‌بايستي ظرف مدت 5 روز كتبا به كارفرما اعلام گردد.**

**11-7) در صورت فسخ، لغو يا اتمام قرارداد تسويه حساب قانوني كاركنان شرکت به عهده شرکت طرف قرارداد مي‌باشد.**

**11-8) کلیه کسورات قانونی قرارداد شامل ( بیمه ، مالیات و ... ) به غیر از مبلغ ارزش افزوده بر عهده شرکت طرف قرارداد می باشد .**

**11-9)در صورت نياز به انجام ماموريت به ازای هر روز ماموریت 000/500 ریال پرداخت می گردد . بدیهی است کليه هزينه هاي مربوط به اياب و ذهاب  ،  اسکان و غذا بعهده پیمانکارمي باشد .**

**ماده 12) جرائم و فسخ قرار داد:**

**12-1)در صورتی كه پیمانکار برابر گزارش ناظر کارفرما به هر یک از تعهدات مندرج در قرارداد فی ما بین عمل ننمایند یا در نحوه انجام كار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز زند و یا موضوع قرار داد را به شخص ثالث واگذار نماید ، کارفرما می تواند در جهت جلوگیری از تضییع حقوق خویش ضمن یک بار تذکر کتبی و عدم دریافت توضیحات موجه از سوی پیمانکار نسبت به اعمال جرائم ذیل اقدام نماید :**

 **الف: در مرحله اول معادل 5%درصد بعنوان جریمه از کارکرد مبلغ ماهیانه پیمانکار کسر می گردد.**

**ب: درمرحله دوم معادل 10% درصد بعنوان جریمه از مبلغ کارکرد ماهیانه پیمانکارکسر می‏شود.**

**ج: در مرحله سوم معادل 15% درصد بعنوان جریمه از مبلغ کارکرد ماهیانه پیمانکار کسر می‏شود.**

**تبصره 1 : در صورت اعمال جرائم و عدم تغییر رویه پیمانکار در اجرای قرار داد فی مابین ، کارفرما می تواند با مهلت زماني 10 روزه قرار داد را کتباً فسخ نماید ، که در اين صورت پیمانکارموظف است آن قسمت از موضوع قرارداد و اسناد و مدارکی را که قابل تحويل است ظرف مدت مذکور تحويل داده و حق الزحمه کارهاي انجام شده تا تاريخ فسخ قرارداد را دريافت نمايد .**

**تبصره 2 : کارفرما مجاز و مختار است بنا به شرایط و عملکرد و با تشخیص خود مدت زمان اجرای جرائم فوق الذکر را حتی در فاصله زمانی یک ماهه اعمال نماید و پیمانکار حق هر گونه اعتراض و ادعایی را در این خصوص از خود سلب می نماید.**

ماده 13) قوه قهريه :

**13-1) درصورت بروز حوادث قهریه و فورس ماژور چنانچه انجام قرارداد غیرممکن شود قرارداد فسخ خواهد شد . چنانچه این حوادث باعث تعلیق در انجام موضوع قرارداد شود اگر مدت تعلیق بیش از یک ماه باشد کارفرفا حق فسخ قرارداد را خواهدداشت و در صورتی که مدت تعلیق یک ماه یا کمتر از یک ماه باشدپیمانکارمکلف به انجام موضوع قرارداد پس از رفع مانع می باشد ومدت تعلیق به مدت قرارداد افزوده خواهدشد.**

**ماده14) مرجع حل اختلاف :**

**14-1) این قرار داد تحت حاکمیت آئین نامه مالی و معا ملاتی دانشگاه منعقد شده است و هرگاه در مورد تغيير، تفسير يا نحوه اجرای مفاد اين قرارداد اختلافي حادث شود بدواً طرفین با مذاکره دو جانبه در صدد رفع آن بر می آیند و در صورت عدم توافق با مراجعه به كميسيون ماده 94 آيين نامه مالي معاملاتي دانشگاهها خواهان رسيدگي می گردند و در صورت عدم حصول نتیجه طرفین حق دارند با توجه به قوانين موضوعه كشوری از طریق مراجع ذيصلاح برای احقاق حقوق خود اقدام نمایند. لازم به ذکر است پرداخت کلیه هزینه های دادرسی طرفین دعوی در مراجع قضایی (از جمله حق الوکاله، هزینه طرح دعوی و ... ) ولو در صورت محکومیت کارفرفا بر عهده پیمانکار خواهد بود. و در خلال مدت رسيدگي طرفين همچنان به تعهدات مربوط به خود مطابق قرارداد ادامه مي دهند.**

**تبصره 1: اگر پیمانکارقرارداد از مذاکره و مراجعه به کمیسیون ماده 94آ.م.م.د خودداری کند، کارفرفا حق خواهد داشت برای احقاق حقوق خود مستقیماً به مراجع قضایی رجوع نماید .**

**تبصره 2: طرفین توافق نمودند در صورت عدم حل و فصل اختلاف توسط کمیسیون ماده 94 آیین نامه مالی معاملاتی دانشگاه؛ محاکم دادگستری شهرستان سنندج صالح به رسیدگی باشند.**

**تبصره 3: پیمانکارپیش از انعقاد قرارداد مکلف است نسبت به ثبت نام در سامانه ابلاغ الکترونیک اقدام نموده و سند مثبت ثبت نام را جهت پیوست نمودن به قرارداد به کارفرفا تحویل نماید.**

**ماده 15) نشانی طرفین قرارداد :**

**15-1)نشانی طرفین درابتدای قرار داد به منزله اقامتگاه قانونی ایشان می باشد ، لذا کلیه مکاتبات رسمی و ارسال مراسلات به نشانی های فوق قانونی تلقی می گردد و در صورت تغییر آدرس طرفین موظفند ظرف مدت 48 ساعت یکدیگر را کتباً مطلع نمایند . در غیر اینصورت کلیه نامه های ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد.**

**ماده 16) تعداد نسخ قرار داد :**

**16-1) این قرارداد در 16 ماده و 9 تبصره و 4 نسخه متحدالمتن که هر نسخه دارای اعتبار واحد می باشد تنظیم و پس از امضاء بین طرفین مبادله و از تاریخ امضاء برای طرفین لازم الاجرا می باشد .**

|  |  |
| --- | --- |
| **محل مهر و امضاء**  | **محل مهر و امضاء** |
| **دکتر ..............** **.........................................** | **دکتر ...................** **ناظر قرار داد** |
| **محل مهر و امضاء** | **محل مهر و امضاء** |
| **......................****مدیر امور مالی ..................**  | **......................................****پیمانکارقرار داد** |
| **محل مهر و امضاء** | **محل مهر و امضاء** |
| **...........................****کارشناس امور قرار دادهای دانشگاه** | **.............................****مدیر امور حقوقی دانشگاه**  |